



## КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

ОБЩЕРОССИЙСКОЙ МОЛОДЁЖНОЙ  
ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
«РОССИЙСКИЙ СОЮЗ СЕЛЬСКОЙ  
МОЛОДЁЖИ»

# Миссия и ценности Российского союза сельской молодёжи

**Наша миссия** – решать самые острые проблемы молодёжи на сельских территориях нашей Родины.

**В наших рядах** – сельская молодёжь России: студенты и школьники, опытные профессионалы и молодые специалисты, сельчане и горожане, не потерявшие связи с малой Родиной.

**Мы открыты** для общественности и готовы делиться своими достижениями и победами.

**Мы защищаем** интересы сельской молодёжи в обществе и во властных структурах, не разбрасываясь на пустые акции и пикеты.

**Мы помогаем** сельской молодёжи самореализоваться в современном обществе знаний и информации, мире, меняющемся каждую секунду.

**Наша сила** – в дружном коллективе руководителей региональных и местных отделений и всех, кому небезразлична судьба России, судьба каждого из нас.

**Наши сторонники** возрождают российскую деревню сегодня и сейчас не на словах, а на деле.

**Мы ценим** каждый сантиметр российской земли, ведь наши предки отстаивали её ценой своих жизней!

**Мы знаем:** сила России – в честных, открытых, щедрых и талантливых людях, которые трудятся во благо своей страны.

**Мы уверены:** у российского села есть будущее и мы готовы построить его своими руками!



## 1. О кодексе этики

**Кодекс корпоративной этики** Российского союза сельской молодёжи (далее – Кодекс этики) отражает принятые в Организации стандарты поведения, основанные на нашей миссии и ценностях, гарантирующие честные и справедливые отношения к членам РССМ и партнёрам, а также соблюдение законов и внутренних политик.



### 1.1. Для кого предназначен кодекс?

Кодекс этики предназначен для каждого члена РССМ вне зависимости от занимаемой должности.

Кодекс устанавливает единые принципы деловой этики и поведения для всех структурных подразделений РССМ, независимо от их расположения.



## 1.2.

# Соблюдайте кодекс – поступайте правильно

**РССМ** осуществляет деятельность почти во всех субъектах Российской Федерации, в рамках которой мы должны соблюдать все действующие местные законы и нормативные акты в дополнение к Кодексу.

Соблюдение положений Кодекса является обязательным для всех членов РССМ, это неотъемлемое условие работы каждого из нас.

### **Каждый член нашей Организации обязуется:**

- соблюдать требования российского законодательства;
- ознакомиться с положениями Кодекса этики и руководствоваться им в своей ежедневной деятельности, избегать ненадлежащего поведения;
- с уважением относиться к другим членам РССМ, руководителям всех структурных подразделений и штатным сотрудникам Организации, оказывать поддержку новым активистам союза;
- выполнять уставные обязанности члена РССМ, а также поручения руководящих органов Организации, стремиться к поиску оптимального решения для достижения поставленных руководством Организации задач, нести ответственность за результаты своей деятельности.



## 1.3. Дополнительные обязанности руководителей

На руководителей Организации и всех структурных подразделений союза возлагается дополнительная ответственность за создание и поддержание такой культуры поведения, при которой члены РССМ знают и понимают свои обязанности и имеет возможность свободно информировать о своих сомнениях и проблемах.

### **Руководители любого уровня обязаны:**

- на личном примере показывать приверженность принципам этики;
- обеспечивать ознакомление с положениями Кодекса штатных сотрудников и членов РССМ, понимание и контроль за соблюдение ими принципов Кодекса;
- создавать в союзе среду открытого общения, в которой каждый чувствует себя комфортно и имеет возможность открыто обозначать свою позицию по тому или иному вопросу, а также инициировать обсуждение интересующего вопроса на общих собраниях;
- не давать поручений, нарушающих требования законодательства, Кодекса или иных принципов деловой этики;
- принимать упреждающие меры в отношении нарушителей принципов этики, а также принимать необходимые меры воздействия;
- учитывать соблюдение требований Кодекса и вклад в формирование культуры поведения в РССМ в рейтинговой системе оценки активности региональных и местных отделений Организации.



2.

## Соблюдение этических принципов

Мы дорожим своей репутацией, соблюдаем этические принципы и выполняем принятые на себя обязательства всегда и в любых обстоятельствах. К членам РССМ, коллегам, партнёрам и иным лицам, с которыми мы взаимодействуем, мы относимся с уважением и доброжелательностью. Мы несём ответственность за результаты своей деятельности и за окружающую рабочую атмосферу.





## 2.1. Корпоративная среда

**Мы стремимся** создавать и поддерживать такую атмосферу в рамках проектной деятельности, которая даёт возможность каждому члену РССМ раскрыть свой потенциал. Наши активисты открыто высказывают свою точку зрения, не боятся говорить о проблемах.

**Мы признаем** ошибки, извлекаем уроки и предпринимаем действия. Мы ценим командную работу, где каждый голос будет услышан. Мы уважаем взгляды других и делимся своими знаниями и ресурсами для достижения успешных результатов, обеспечения высокого качества работ и содействия индивидуальному и коллективному росту РССМ.

Создание атмосферы понимания и доверия, а также поддержка продуктивной среды – наша общая обязанность. В нашей команде недопустимы непристойные, вульгарные, грубые, жестокие, дискриминационные, агрессивные или оскорбительные выражения, жесты и формы поведения.

**Мы ценим** разнообразие в составе нашей команды. Никакие формы дискриминации, в том числе на основании убеждений, возраста, половой принадлежности и других характеристик, не имеют право на существование в РССМ ни при каких условиях.

Членам РССМ и штатным сотрудникам союза запрещается использовать или раскрывать конфиденциальную информацию деятельности Организации, в частности финансовую, полученную из любого источника в рабочее или свободное от работы время, без предварительного указания и, не имея соответствующих полномочий.



## 2.2. Стандарт внешнего вида, которому следуют члены РССМ

**Команда РССМ** – это уверенные в себе люди, стремящиеся к успеху. Наш внешний вид соответствует этому содержанию. В выборе одежды, причёски и аксессуаров мы руководствуемся принципом **«Я настроен заниматься серьёзным делом и не собираюсь никого эпатировать»**.

На официальных мероприятиях мы придерживаемся традиционного делового стиля, в повседневной деятельности – свободная одежда аккуратного вида.



## 2.3. Взаимодействие с партнёрами и общение в социальных сетях

Отношения РССМ с партнёрами, в том числе органами государственной власти и местного самоуправления, основываются на принципах соблюдения законодательства, прозрачности и сотрудничества.

Члены РССМ и штатные сотрудники союза должны быть **вежливыми и профессиональными**, выражать исключительно официальную позицию Организации. Они должны помнить, что общение в социальных сетях интернет, как правило, носит публичный характер, не распространять или обсуждать заведомо ложную информацию и/или порочащую деловую репутацию Организации, а в случае выявления такой информации информировать вышестоящие руководящие органы Организации.





## 3. Заключительные положения

Невозможно подробно описать правильное поведение во всех ситуациях, которые могут возникнуть в процессе нашей деятельности – при любых обстоятельствах используйте здравый смысл и ответственное отношение к репутации при принятии решений.

**Мы уверены**, что бескомпромиссное следование принципам и нормам Кодекса всеми членами команды повышает эффективность деятельности РССМ, поддерживает и укрепляет репутацию союза, способствует развитию прочных деловых связей с партнёрами.



### 3.1. Ответственность за нарушение кодекса

**В случае несоблюдения** членом РССМ и штатными сотрудниками Организации положений Кодекса, а также нарушения Устава РССМ Советом регионального (местного) отделения Организации или Бюро Центрального Совета рассматривается **вопрос об исключении** из Организации или принятия других мер дисциплинарного воздействия (предписание об обязательном устранении выявленных нарушений в установленные сроки; вынесение предупреждения; рекомендация об исключении из членов РССМ; формирование отзыва/характеристики и др.).



## 3.2.

### Внесение изменений в кодекс

Кодекс может быть изменён путём утверждения Центральным Советом РССМ новой редакции с целью соответствия новым законодательным требованиям и этическим стандартам, принятым в мировой и российской практике.



**ОМОО «Российский союз сельской молодежи»**

Российская Федерация, 107078

город Москва, Большой Харитоньевский пер., д.21, стр.1

8 (495) 621-50-52

[rssm@inbox.ru](mailto:rssm@inbox.ru)

[rssm.su](http://rssm.su)

Кодекс корпоративной этики ОМОО «РССМ»

Утверждён решением Центрального Совета ОМОО «РССМ» от «08» июня 2018 года